



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

เพื่อให้การบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัด นครศรีธรรมราช เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม สอดคล้องกับพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔ และข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ จึงขอกำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ดังนี้

๑. บริหารทรัพยากรบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑.๑ จัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงานและโครงสร้างองค์กร

๑.๒ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่งงาน (Job Specific) และมอบหมาย หน้าที่ ตามความรู้ความสามารถและข้อกำหนด (Job Description)

๑.๓ ส่งเสริมระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลที่เป็นธรรม เพื่อใช้ประกอบการ แต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งหรือเลื่อนในระดับที่สูงขึ้น

๒. สร้างเสริมสุขภาพบุคลากรให้มีความสุขและความปลอดภัยในการทำงาน

๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อให้เกิดความสุขและสุขอนามัยที่ ดีในการปฏิบัติงาน

๒.๒ จัดหาและปรับปรุงสภาพแวดล้อม มุมพักผ่อน สถานที่ออกกำลังกายที่เหมาะสม

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพดีเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ

๒.๔ สนับสนุนกิจกรรมหรือโครงการทางด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิตใจเพื่อสอดคล้องกับ การสร้างเสริมสุขภาพในวิถีปฏิบัติขององค์กรและพฤติกรรมสุขภาพของแต่ละบุคคล

๓. สร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร

๓.๑ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และส่งเสริมบรรยากาศในการปฏิบัติงานให้เอื้อต่อ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม/ธรรมาภิบาล เพื่อเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๓.๒ ส่งเสริมให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม ส่งเสริมกิจกรรมสร้างแรงจูงใจ ความผูกพัน ในการ ปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร

๓.๓ ส่งเสริมยกย่องเชิดชูความดี มีคุณธรรม จริยธรรมและความสามัคคีของบุคลากร และหน่วยงาน

๔. พัฒนาความรู้และทักษะบุคลากรและผู้นำให้มีประสิทธิภาพ

๔.๑ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับ ภารกิจและวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ พัฒนาผู้บริหารและผู้นำให้มีความรู้ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงานให้ สอดคล้องกับแผนการสร้างผู้บริหารและผู้นำเพื่อสืบทอดการดำเนินงานขององค์กร

๔.๓ หน่วยงานนำผลการจัดการความรู้และจัดลำดับความสำคัญในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม และถ่ายทอดสู่การปฏิบัติที่องค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุพัชร์ แก้วกิม)

สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์